

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Ширинский район на 2016 – 2020 годы»

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ	<u>Закон</u> Республики Хакасия от 06.07.2007 N 39-ЗРХ "О муниципальной службе в Республике Хакасия", Федеральный закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ	Администрация муниципального образования Ширинский район
ЦЕЛЬ	Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании Ширинский район, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих муниципального образования Ширинский район
ЗАДАЧИ	1. Совершенствование муниципальных правовых актов администрации муниципального образования Ширинский район по вопросам развития муниципальной службы. 2. Оптимизация численности должностей муниципальных служащих в муниципальном образовании Ширинский район. 3. Формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих. 4. Развитие системы профессионального роста муниципальных служащих. 5. Обеспечение предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. 6. Повышение уровня открытости муниципальной службы.
ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	2016 – 2020 годы
ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ	Общий объём финансовых затрат на реализацию Программы составляет 800,0 тыс. рублей из бюджета муниципального образования Ширинский район, в том числе: - в 2016 году – 150,0 тыс. рублей; - в 2017 году – 150,0 тыс. рублей; - в 2018 году – 150,0 тыс. рублей; - в 2019 году – 150,0 тыс. рублей; - в 2020 году – 150,0 тыс. рублей.
ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГОДАМ)	- количество размещённой информации и публикаций по вопросам муниципальной службы: 2016 год - 19, 2017 год - 19, 2018 год - 19, 2019 год – 21, 2020 год – 21; - количество разработанных методических материалов для муниципальных служащих по актуальным вопросам муниципальной службы 2016 год - 3, 2017 год - 3, 2018 год - 3, 2019 год – 4,

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ

СИСТЕМА
ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА
ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ

2020 год – 4;

-количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование:

2016 год – 15 чел.,

2017 год – 15 чел.,

2018 год – 15 чел.,

2019 год – 18 чел.,

2020 год – 18 чел.

-количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста:

2016 год - 5 чел.,

2017 год - 5 чел.,

2018 год - 5 чел.,

2019 год – 5 чел.,

2020 год – 6 чел.;

-доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствующем году:

2017 год – 44 чел. – 100%,

2020 год – 46 чел. – 100%;

-совершенствование муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность муниципальной службы;

-повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальной службы;

-повышение профессионального уровня муниципальных служащих ежегодно;

-предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет заместитель главы администрации муниципального образования Ширинский район. Контроль за ходом реализации Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.